

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ПК МАОУ СОШ № 94  
\_\_\_\_\_ К.А. Лавриненко  
«03» сентября 2021 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом № 585 от «03» сентября 2021 г.  
Директор МАОУ СОШ № 94  
\_\_\_\_\_ И.В. Попова  
«03» сентября 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предоставлении справок работниками (работающими постоянно или вновь прибывшими), подтверждающих отсутствие (наличие) судимости, в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы № 94 имени Героя Советского Союза Ивана Рослого**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.06.2017 №47-11480/17-11 «О предоставлении справок об отсутствии судимости», гл. 5 Федерального закона от 25 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 351.1, 331.1, 65, 76 Трудового кодекса Российской Федерации; письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.03.2019 №47-01-13-5774/19 «Об исполнении законодательства».

1.2. Положение создано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в образовательную организацию (далее - ОО), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в МАОУ СОШ №94.

**2. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости**

2.1. При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в ОО, поступающие на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против

семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической (и другой связанной с несовершеннолетними) деятельностью: Преступления против жизни и здоровья (ст. ст. 105 - 125 гл. 16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.

Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. ст. 126, 127, 127.2 гл. 17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения - незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128) и клевета (ст. 128.1).

Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. ст. 131 - 135 гл. 18 УК РФ): изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др. Преступления против семьи и несовершеннолетних (ст. ст. 150-157 гл. 20 УК РФ): вовлечение несовершеннолетнего в совершении преступления, в совершение антиобщественных действий, розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции, подмена ребенка, незаконное усыновление (удочерение), неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего и др.

Преступления против общественной безопасности (ст. ст. 205 - 227 гл. 24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.

Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст. ст. 228 - 245 гл. 25 УК РФ): преступления, связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др.

Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст. ст. 275-284 гл. 29 УК РФ): государственная экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны и др.

2.4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в п. 1.3 настоящего положения. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5. Не допускается прием на работу в ОО без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

2.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.7. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

2.8. Срок предоставляемой справки об отсутствии судимости не должен превышать *шести* месяцев.

2.9. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя в целях безопасного пребывания обучающихся ОО, все сотрудники должны *один раз в*

*три года* представлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке, до начала нового учебного года.

2.10. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

### **3. Порядок расторжения трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования).**

3.1. Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст.351.1 ТК РФ. Запись о прекращении трудового договора вносится в трудовую книжку. При этом указывается, что трудовой договор расторгнут в связи с возникновением установленных Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору. Трудовая книжка выдается работнику в день прекращения трудового договора (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ). При ее получении работник должен расписаться в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (п. 41 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 №225 «О трудовых книжках»). Законодательством не установлено никаких выходных пособий при увольнении по данному основанию. Однако все причитающиеся работнику суммы (зарплата, компенсация за неиспользованные дни отпуска) должны быть выплачены в день прекращения трудового договора, т.е. в день увольнения (ст. 140 ТК РФ). Если работник в этот день не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах указанных сумм работодатель обязан выплатить не оспариваемую работником сумму. Кроме того, согласно ст. 127 ТК РФ при прекращении трудового договора работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

### **4. Отказ от заключения трудового договора**

4.1. При приеме претендента на должность, которую согласно законодательству не могут занимать лица, имеющие (имевшие) судимость или подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ) (приложение). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных федеральным законом. Необоснованный отказ в заключении договора запрещается.

4.2. Отказывая работнику, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью. Если работник при приеме на педагогическую работу предъявил справку о наличии у него погашенной судимости, в отказе нужно будет сослаться на ст. 331 ТК РФ.

4.3. Если претендент на должность *не представил* справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст. 65 ТК РФ, основанием отказа будет соответственно ст. 65 ТК РФ (Приложение № 1)

**Образец отказа.**

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 94 имени Героя Советского Союза Ивана Рослого**

Дата

Иванову И.И.

Уважаемый Иван Иванович!

В ответ на Ваше требование сообщаем, что в заключении трудового договора Вам было отказано в связи с *непредставлением* Вами в соответствии со ст. 65 ТК РФ справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Представление такой справки *обязательно* при поступлении на работу, связанную с осуществлением трудовой деятельности в сфере образования с участием несовершеннолетних.

Директор МАОУ СОШ № 94