

ТК РФ Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда



Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

ТК РФ Статья 24. Основные принципы социального партнерства



Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;



- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.



Партнёрские отношения администрации и профсоюза направлены на:

- обеспечение прав работников**
- создание условий безопасности труда**
- объективность оценки труда**

Взаимосвязь профсоюза с администрацией:



- Согласование коллективного договора**
- Работа с администрацией по оздоровлению работников ОУ**
- Составление графиков отпусков**
- Совместная работа с администрацией по охране труда**
- Разработка положений об оказании материальной помощи (стимулирование и премирование)**

Взаимосвязь профсоюза с администрацией:



- Подготовка ОУ к новому учебному году
- Подготовка к аттестации педагогов ОУ
- Согласование локальных актов:**
 - ✓ а) правил внутреннего трудового распорядка;
 - ✓ б) положения об оплате труда работников;
 - ✓ в) положения об охране труда