ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 94 имени Героя Советского Союза Ивана Рослого,

находящегося в ведении департамента

образования администрации муниципального образования город Краснодар

**Порядок и критерии установления доплат стимулирующего характера**

Доплаты стимулирующего характера устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда.

 Вопросы премирования рассматриваются комиссией по распределению стимулирующего фонда и управляющим советом школы по результатам анализа качества труда. Директор школы и его заместители представляют комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности, являющихся основанием для премирования или депремирования конкретных работников. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников в части соблюдения установленным настоящим положением оснований.

Комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда работников на основании информации о показателях деятельности работников учреждения составляет итоговый оценочный лист с указанием процентов или сумм, начисленных каждому работнику, и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии оформляется протоколом. Работники школы должны быть ознакомлены с оценкой собственной профессиональной деятельности.

В системе оценки профессиональной деятельности всех работников учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представленные администрацией школы, результаты самооценки работников (отчеты, представляемые руководителю школы), а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей, представляемые органами самоуправления (родительским комитетом, советом школы).

Стимулирующие доплаты педагогическим работникам школы производятся периодически в течение учебного года по следующим основным критериям:

**Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование должности** | **Виды выплат, показатели** | **Размер выплат** |
| Педагогические работники, осуществляющий учебный процесс (учитель) | за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения | до 30 000 руб. |
| за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 30 000 руб. |
| за высокий уровень проведения внеклассных мероприятий, организацию досуга учащихся | до 30 000 руб. |
| за использование на уроках современных информационных технологий, за разработку и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения | до 30 000 руб. |
| за качественную подготовку лауреатов и победителей, участие в городских, краевых и всероссийских, конкурсах и соревнованиях | до 30 000 руб. |
| за введение протоколов педагогического совета | до 30 000 руб. |
| за качественную подготовку призеров в школьном, городском, краевом туре олимпиад | до 30 000 руб. |
| за введение школьного сайта | до 30 000 руб. |
| за участие в инновационной и экспериментальной деятельности  | до 30 000 руб. |
| за качественную организацию питания учащихся школы (более 90% охвата)  | до 30 000 руб. |
| за высокой уровень исполнительской дисциплины | до 30 000 руб. |
| за качественное ведение школьной документации (по военному учету, по ГО и ЧС, по спортивно- массовой работе) | до 30 000 руб. |
| за расширение функциональных обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей | до 30 000 руб. |
| за качественную работу в АИС «Сетевой город. Образование» (электронный журнал, электронные дневники) | до 30 000 руб. |
| за качественное участие по благоустройству школы и пришкольного участка. | до 30 000 руб. |
| за участие в конкурсах, выставках, педагогических чтениях (городских, краевых, всероссийских и т.д.) | до 30 000 руб. |
| за внедрение в образовательный процесс здоровье-сберегающих технологий | до 30 000 руб. |
| за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности | до 30 000 руб. |
| за работу по профориентации, трудоустройству обучающихся | до 30 000 руб. |
| за своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля | до 30 000 руб. |
| за организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся | до 30 000 руб. |
| за своевременное заполнение школьной документации достоверность внесенных данных | до 30 000 руб. |
| за организацию работы с учащимися  | до 30 000 руб. |
| за работу в школьном ПМПК | до 30 000 руб. |
| за сложность и напряженность выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| добросовестное дежурство по школе педагогов | до 30 000 руб. |
|  | за работу с молодыми специалистами (наставничество) | до 10 000 руб. |
| Заместители директора по учебно-методической, учебно-воспитательной и воспитательной работе  | обеспечение своевременного и качественного выполнения текущего и перспективного планирования школы | до 30 000 руб. |
| за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения | до 30 000 руб. |
| за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 30 000 руб. |
| за сложность и напряжённость выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей | до 30 000 руб. |
| высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся | до 30 000 руб. |
| высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса | до 30 000 руб. |
| высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы | до 30 000 руб. |
|  высокий уровень работы, связанной с комплектованием, тарификацией и ведением табеля | до 30 000 руб. |
| эффективная организация дополнительного образования | до 30 000 руб. |
| высокая координация работы педагогов по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации | до 30 000 руб. |
| постоянное, активное внедрение и использование современных образовательных технологий (в том числе информационно-коммуникационных, деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе: использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий) | до 30 000 руб. |
|  своевременное и качественное предоставление отчетности | до 30 000 руб. |
| постоянное, активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях | до 30 000 руб. |
| за выполнение поручений, не входящих в круг основных обязанностей | до 30 000 руб. |
| за организацию и ведение школьного ПМПК | до 30 000 руб. |
| за напряженность и срочность выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| высокая координация работы педагогов по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации | до 30 000 руб. |
| Заместитель директора по АХР, заведующий хозяйством, главный бухгалтер. | качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы  | до 30 000 руб. |
| за стабильно высокие показатели результативности работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 30 000 руб. |
|  организация и участие в текущем и аварийном ремонте помещений и оборудования школы в течение учебного года | до 30 000 руб. |
|  своевременное и качественное оформление документов по поставкам оборудования | до 30 000 руб. |
| высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | до 30 000 руб. |
| за напряженность и срочность выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов | до 30 000 руб. |
| Экономист, специалист в сфере закупок, юрисконсульт, бухгалтер. | за совершенствование прогрессивных форм труда и управления плановой и учетной документации | до 30 000 руб. |
| за напряженность и срочность выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за стабильно высокие показатели результативности работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 30 000 руб. |
| за качество и оперативность работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение поручений, не входящих в круг основных обязанностей | до 30 000 руб. |
| за качественную и своевременную подготовку документов для сдачи отчетности | до 30 000 руб. |
| за разработку новых программ, положений, экономических расчетов | до 30 000 руб. |
| за высокий уровень исполнительской дисциплины | до 30 000 руб. |
| за сложность и напряженность выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение обязанностей контрактного управляющего | до 30 000 руб. |
| Библиотекарь | оформление тематических выставок | до 30 000 руб. |
| активная пропаганда чтения как формы культурного досуга | до 30 000 руб. |
| за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения | до 30 000 руб. |
| за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 30 000 руб. |
| за сложность и напряжённость выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей | до 30 000 руб. |
| участие в общешкольных, окружных, городских и других мероприятиях | до 30 000 руб. |
| высокая читательская активность обучающихся | до 30 000 руб. |
| за высокий уровень исполнительской дисциплины | до 30 000 руб. |
| результативность работы по пополнению и сохранению библиотечного фонда (в том числе учебников) | до 30 000 руб. |
| осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся | до 30 000 руб. |
| Педагогический персонал, не осуществляющий учебный процесс (социальный педагог, педагог-психолог, старший вожатый, учитель-логопед, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, тьютор) | за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности | до 30 000 руб. |
| за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения | до 30 000 руб. |
| за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 30 000 руб. |
| за сложность и напряжённость выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей | до 30 000 руб. |
| за творческую работу, внедрение новаторства | до 30 000 руб. |
| за составление и ведение дополнительной отчетности | до 30 000 руб. |
| за спортивные достижения учащихся | до 30 000 руб. |
| за организацию и ведение работы по учету детей в микрорайоне школы | до 30 000 руб. |
| за организацию экскурсий и сопровождение экскурсионных групп | до 30 000 руб. |
| за участие в конкурсах, концертах, городских, окружных мероприятиях | до 30 000 руб. |
| за освоение и внедрение новых информационных технологий. | до 30 000 руб. |
| за подготовку и проведение внеклассных мероприятий | до 30 000 руб. |
| за оформительскую работу, ведение дополнительной отчетности | до 30 000 руб. |
| за работу по профориентации, трудоустройству обучающихся | до 30 000 руб. |
| за разработку сценариев мероприятий | до 30 000 руб. |
| за личный трудовой вклад работника в общие результаты работы | до 30 000 руб. |
| за работу в школьном ПМПК | до 30 000 руб. |
| за участие по благоустройству школы и школьного участка | до 30 000 руб. |
| за организацию работы по контролю за горячим питанием | до 30 000 руб. |
| результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися | до 30 000 руб. |
| охват учащихся психолого-педагогической поддержкой и эффективность работы | до 30 000 руб. |
| Специалист по кадрам, секретарь машиниста, делопроизводитель, специалист по охране труда, электроник, лаборант, инженер. | за стабильно высокие показатели результативности работы | до 30 000 руб. |
| за сложность и напряжённость выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей | до 30 000 руб. |
| за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 30 000 руб. |
| за работу, не входящую в круг основных обязанностей | до 30 000 руб. |
| за напряженность и срочность выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за своевременное и качественное предоставление отчетности | до 30 000 руб. |
| за высокий уровень исполнительской дисциплины | до 30 000 руб. |
| оказание помощи учителю в подготовке инструкций к лабораторным работам и дидактических материалов | до 30 000 руб. |
| за обеспечение строго соблюдения безопасности, охраны труда, пожарной безопасности работниками | до 30 000 руб. |
| оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок компьютеров и копировальной техники | до 30 000 руб. |
| Обслуживающий персонал (рабочий по текущему ремонту зданий и сооружений, сторож, дворник, вахтер, уборщик служебных помещений, курьер, гардеробщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) | содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений | до 30 000 руб. |
| за сложность и напряжённость выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей | до 30 000 руб. |
| за стабильно высокие показатели результативности работы | до 30 000 руб. |
| за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) | до 30 000 руб. |
| оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | до 30 000 руб. |
| за высокую результативность, качество выполняемой работы | до 30 000 руб. |
| за ликвидацию последствий аварии во время дежурства | до 30 000 руб. |
| за сложность работу в осенне-зимний период | до 30 000 руб. |
| за образцовое содержание санитарно-гигиенических норм в помещении школы | до 30 000 руб. |
| за расширение зоны обслуживания | до 30 000 руб. |
| за участие по благоустройству школы и школьного участка, школьного двора | до 30 000 руб. |
| за выполнение мелких, косметических ремонтных работ в течение года (побелка, покраска и др.) | до 30 000 руб. |
| за интенсивность и напряженность труда, связанного с обслуживанием зданий, систем водо-тепло-электроснабжения | до 30 000 руб. |
| своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения | до 30 000 руб. |
| активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей | до 30 000 руб. |
| за интенсивность и напряженность труда (уборка территории, в т.ч. уборка листвы, обкашивание, полив клумб, участков) | до 30 000 руб. |
| обеспечение порядка на закрепленном участке, тактичное пресечение явных нарушений | до 30 000 руб. |
| выполнение внеплановых поездок по заданию администрации | до 30 000 руб. |

Работникам всех категорий:

1. Доплата до МРОТ

2. За высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное и качественное исполнение поручений администрации и введение документации, отчетности) - до 15000 руб.

3. За выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей - до 15000 руб.

4. за личный вклад, трудовой вклад работника в общие результаты работы – до 10000 руб.

5. За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности до 10000 рублей.